

CAPITULO 7.


POLÍTICAS OPERATIVAS Y PROCEDIMIENTOS PARA LA DECLARACIÓN DE PLAZA DESIERTA O CONCURSO CERRADO.-

7.1 GENERALIDADES.-

7.1.1 La facultad que se le otorga al Comité de Selección le permite con toda autoridad declarar el concurso de reclutamiento, selección y contratación como plaza desierta o cerrada.-

7.1.2 El Comité de Selección declarará el proceso como plaza desierta o cerrada cuando la nómina de candidatos incumpla con algún requisito establecido previamente como indispensable según el perfil de puesto.-

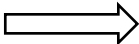
7.1.3 El Comité de Selección declarará el concurso como plaza desierta o cerrada cuando luego de publicado los términos de referencia y/o perfil del puesto, no halla aspirantes que acudan al llamado.-

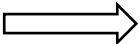
7.1.4  El Comité de Selección será el responsable de comunicar en forma escrita esta decisión a la Secretaría de la Función Pública.-

7.2 OBJETIVO DEL PROCEDIMIENTO DE CONCURSO DESIERTO.-

7.2.1 Establecer los procedimientos para determinar el concurso como plaza desierta o cerrada.-

7.2.1.1 Procedimiento.-

 a) En el Concurso de Oposición deberá contarse al menos con **2(dos)** postulantes por cada puesto concursado, en caso contrario deberá declararse desierta la convocatoria y realizar un nuevo llamado con el mismo perfil o con ajustes homologados.-

 b) El Comité de Selección se encargará de elaborar un documento donde se explique las conclusiones que llevaron a tal fin y será entregado a la Máxima Autoridad Institucional.-

 c) Se remite el informe a la Secretaría de la Función Pública.-
